

# 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表及び 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

## I. 女性の職業選択に資する情報（法第21条関係）

女性の職業生活における活躍に関する情報を公表します。

### ①女性職員の採用割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
技術職 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### ②継続勤務年数の男女差

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性職員平均勤務年数 (年)	18.77	19.04	18.78	18.55	19.32
女性職員平均勤務年数 (年)	19.77	20.77	18.50	19.50	20.50

### ③超過勤務の状況

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
月平均超過勤務時間 (時間)	15.09	13.69	14.33	14.02	12.18

### ④管理職の女性割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職の女性割合 (%)	7.69	7.69	0.00	0.00	3.70

### ⑤各役職段階の職員の女性割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
局長 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
次長 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
部長 (%)	0.00	0.00	0.00	-	-
専門監 (%)	-	-	-	0.00	0.00
参事 (%)	0.00	0.00	0.00	-	-
課長 (%)	22.22	22.22	0.00	0.00	0.00
主幹 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
課長補佐 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	9.09
主任主査 (%)	12.50	11.76	20.00	17.65	16.67
主査 (%)	38.46	41.67	33.33	31.25	28.57
主任 (%)	9.09	8.33	7.69	0.00	0.00
係 (%)	14.29	14.29	13.79	13.79	14.81

※令和元年度機構改革により役職変更

### ⑥男女別の育休取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性職員 (%)	0.00	0.00	50.00	33.33	0.00
女性職員 (%)	0.00	-	100.00	100.00	100.00

### ⑦男性職員の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
取得率 (%)	100.00	100.00	100.00	83.33	66.67
平均取得日数 (日)	1.33	2.00	1.50	2.50	3.00

⑧採用試験受験者の女性割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性割合 (%)	30.00	35.90	38.71	26.47	40.91

⑨女性職員の割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性職員の割合 (%)	14.89	14.74	12.77	12.63	12.50

⑩約10年度前に採用した職員の男女継続任用割合

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
9年度前 (%)	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	-	75.0	-	0.0	-
10年度前 (%)	-	-	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	-	75.0	-
11年度前 (%)	100.0	-	-	-	100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	-

⑪年次休暇等の取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
年次休暇等の取得率 (%)	52.65	57.71	63.12	62.21	70.35

⑫中途採用の男女実績

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性採用者数 (人)	-	-	-	-	-
女性採用者数 (人)	-	-	-	-	-

II. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（法第19条第6項関係）

平成28年度から、女性職員を主に現場作業に従事する課に積極的に配置しています。

女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

①管理職の女性割合

令和2年度末までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成26年度の実績（9.38%）より5%以上引き上げ、15%以上にする。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職の女性割合 (%)	7.69	7.69	0.00	0.00	3.70
				目標	15.00

【総評】

当初計画よりも低く推移しており、対象者がいない時期も発生してしまいました。今後は積極的な登用につながる環境づくりを行い、割合の増加に向けた取組を行っていきます。

②女性職員の採用割合

令和2年度末までに、採用者の女性割合を、平成26年度の実績（14.3%）より15%以上引き上げ、30%以上にする。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性職員の採用割合 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				目標	30.0

【総評】

計画期間内の採用実績はありませんでした。競争試験であることに加えて採用者も若干名であることが原因として考えられますが、採用試験の受験者に占める女性割合は増加傾向が見られますので、引き続き採用の機会を増やす活動を行っていきます。